



Policy för grundläggande arbetsnormer och mänskliga rättigheter

Denna policy beskriver hur JGA och våra medarbetare ska agera baserat på FSC:s grundläggande principer och rättigheter för arbetskraft.

- Respektera ILO:s kärnkonventioner¹ för den egna arbetsmiljön samt arbetsvillkor, avseende barnarbete, tvångsarbete, diskriminering samt föreningsfrihet.
- Förbjuda de värsta formerna av barnarbete.
- Uppfylla kraven på lägsta tillåtna ålder för förvärvsarbete i nationell lagstiftning och internationella överenskommelser, men aldrig tillåta barn under 13 år att arbeta, tillåta barn under 15 år att utföra annat än lätt arbete, och inte tillåta barn under 18 år att utföra farligt eller tungt arbete.
- Inte tolerera någon form av tvångsarbete, inbegripet tvångsarbete för fångar, skuldslaveri, slavarbete, arbete under hot om våld eller underrättande av myndighet, rörelsebegränsning, förvaring av identitetshandlingar eller någon form av människohandel.
- Följa tillämplig lagstiftning och sektorspecifik arbetslagstiftning gällande arbetstid, inklusive övertidslagstiftning.
- Ge löner och förmåner enligt rådande lagstiftning i varje land, inklusive lagstiftning om minimilöner.
- Tillämpa principerna om lika möjligheter och rättvis behandling, både vid anställning och sysselsättning. Att inte tolerera någon form av diskriminering, verbala eller fysiska trakasserier av de anställda.
- Erkänna de anställdas rätt till föreningsfrihet och frihet att föra kollektivförhandlingar i den omfattning det är tillåtet enligt lag.
- Delta i de anställdas kollektiva förhandlingar med avsikten att nå fram till gemensamma kollektivavtal, samt implementera dessa i det fall sådana anträffas.